

Radny Gminy Dobrzeń Wielki
mgr Janusz Piontkowki

Dobrzeń Wielki, dnia 12.12.2022 rok.

Wójt

Gminy Dobrzeń Wielki

Piotr Szlapa

WNIOSEK

Panie Wójt, w tak trudnych czasach finansowych Gminy Dobrzeń Wielki borykającej się z różnymi problemami w tym inwestycyjnymi itp., gdzie na różnych spotkaniach mówi Pan o oszczędnościach i cięciach z braku środków finansowych i trudnej sytuacji Gminy oraz z uwagi na rosnący niepokój wśród mieszkańców i części Radnych w sprawie dotyczącej zasadności tworzenia stanowiska z-cy Dyrektora Gminnego Ośrodka kultury co mogło by stanowić podstawę przedstawienia zarzutów o niegospodarność/ niegospodarnym zarządzaniem majątkiem publicznym. Proszę o dokładne przeanalizowanie samego procesu zasadności utworzenia stanowiska z-cy Dyrektora.

1. Czy jest dokumentacja z procesu rekrutacyjnego zgodnie z obowiązującą procedurą (lub jakkolwiek jeśli nie ma) na stanowisko z-cy Dyrektora (ogłoszenie o naborze na stanowisko na BIP/ gazeta/ portale dedykowane pracy/ notatka z przeprowadzonej rozmowy rekrutacyjnej, list motywacyjny, CV, opinię zespołu rekrutacyjnego z poszczególnych etapów rekrutacyjnych wyboru + opinię o zatwierdzeniu tego wniosku). Jeżeli są takie dokumenty to kiedy je złożono, utworzono – data ich sporządzenia.
2. Czy każdy z pracowników czy innych osób (proszę na piśmie) miał równe szanse na odpowiedź na ogłoszenie, ponieważ być może byli pracownicy z wieloletnim stażem, którzy od dawna marzyli o takim stanowisku i być może nawet nie wiedzieli, że była możliwość zgłoszenia własnej kandydatury.
3. Czy pracownik obecnie na tym stanowisku z-cy Dyrektora posiadał wcześniej szczególne osiągnięcia, umiejętności, kwalifikację od momentu zatrudnienia w 2020 roku. Wnoszę o uzasadnienie przyspieszonego trybu awansowania tj. po roku czasu. Żądam o udokumentowanie wyjaśnień w/w zakresie, ponieważ, ogólnym przyjętym okresem pozwalającym na awansowanie jest okres 2 – 3 lat.

Otrzymałem
15.12.2022
Szlapa

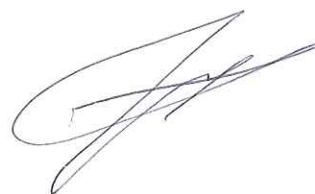
4. Z uwagi, że w jednostce sektora finansów publicznych powszechnie występują akty normatywne regulujące sposób funkcjonowania danej jednostki, proszę o ustalenie czy w Gminnym Ośrodku Kultury występują :

- a) Regulamin pracy
- b) Regulamin wynagrodzeń
- c) Regulamin organizacyjny
- d) Kodeks Etyki
- e) Regulamin zgłaszania naruszeń
- f) Regulamin kontroli zarządczej
- g) Polityka antykorupcyjna (uzupełniająco)

Proszę ustalić jak często w GOK jest aktualizowany regulamin pracy, kto odpowiada za jego aktualizację, respektowanie i wdrażanie zapisów których brak a które są niezbędne w zakresie prawidłowego funkcjonowania jednostki.

Proszę ustalić (w ramach regulaminu pracy) rozdział /dział / ppk / pkt regulujący awansowania e jednostce.

5. Proszę dokładnie przeanalizować czy stanowisko z-cy Dyrektora jest prawnie uwarunkowane podając podstawę prawną, ustawę, przepisy, Rozporządzenie Ministra Kultury, statut GOK.



Otrzymałem
15.12.2022

