

# Zarządzenie nr 120.3.2012

Wójta Gminy Dobrzeń Wielki

z dnia 20 stycznia 2012r.

## w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Dobrzeń Wielkim.

Na podstawie art. 7 pkt 1 i 3 oraz art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn.zm.) Wójt Gminy Dobrzeń Wielki zarządza, co następuje:

### § 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy w Dobrzeń Wielkim, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 0152/15/2009 Wójta Gminy Dobrzeń Wielki z dnia 26 maja 2009r.zwanym dalej Regulaminem, wprowadza się następujące zmiany:

1. Paragraf 3 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„ § 3. Wprowadza się następujące kategorie zaszeregowania oraz wymagania kwalifikacyjne na poszczególnych stanowiskach pracy:

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie i staż pracy)
<b>Stanowiska kierownicze urzędnicze</b>			
1.	Sekretarz gminy	XXII	według ustawy i rozporządzenia
2.	Zastępca Skarbnika	XX	według ustawy i rozporządzenia
3.	Kierownik referatu	XX	według ustawy i rozporządzenia
4.	Kierownik USC	XX	według ustawy i rozporządzenia oraz ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego
5.	Zastępca kierownika USC	XVI	według ustawy i rozporządzenia oraz ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego
6.	Audytor wewnętrzny	XX	według ustawy i rozporządzenia oraz Ustawy o finansach publicznych
<b>Stanowiska urzędnicze</b>			
1.	Inspektor	XVII	według ustawy i rozporządzenia
2.	Podinspektor	XIV	według ustawy i rozporządzenia
3.	Referent	XII	według ustawy i rozporządzenia
4.	Młodszy referent	VIII	według ustawy i rozporządzenia
<b>Stanowiska pomocnicze i obsługi</b>			
1.	Opiekun dzieci i młodzieży (w czasie przewozu do i ze szkoły)	I	według ustawy i rozporządzenia
2.	Sprzątaczką	III	wykształcenie zasadnicze zawodowe, brak wymagań co do stażu pracy
3.	Kierowca samochodu osobowego	VII	według ustawy i rozporządzenia
4.	Konserwator	VIII	według ustawy i rozporządzenia


2. Paragraf 6 Regulaminu otrzymuje brzmienie:

„§ 6. Ustala się maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, według kategorii zaszeregowania ustalonych w § 3, z zastrzeżeniem § 7 ust. 1, jak następuje:

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota (zł.)</b> określona w rozporządzeniu	<b>Maksymalna kwota (zł.)</b>
<b>I</b>	1 100	<b>1 650</b>
<b>III</b>	1 140	<b>1 950</b>
<b>VII</b>	1 250	<b>2 000</b>
<b>VIII</b>	1 300	<b>2 300</b>
<b>XI</b>	1 450	<b>2 500</b>
<b>XII</b>	1 500	<b>2 600</b>
<b>XIII</b>	1 600	<b>2 700</b>
<b>XIV</b>	1 700	<b>2 800</b>
<b>XVI</b>	1 900	<b>3 900</b>
<b>XVII</b>	2 000	<b>4 000</b>
<b>XX</b>	2 600	<b>4 200</b>
<b>XXII</b>	3 000	<b>4 800</b>

## § 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2012r.

WÓJT  
  
 mgr Henryk Wróbel